



תכנית להכשרת מנהיגי ומנהיגות המחר במטה אשר

מטרת התכנית:

פיתוח יכולות וכישורים ניהוליים ומנהיגותיים בסביבה הכפרית-קהילתית במועצה אזורית מטה אשר.

מטרות משנה:

1. היכרות מעמיקה עם המאפיינים הייחודיים של הקהילה הכפרית בכלל ובמטה אשר בפרט, בדגש על השלטון הדו-רובדי.
2. ביסוס והרחבת ההיכרות והידע של המשתתפים בתחומי ממשל ומדיניות ציבורית ויצירת מרחב שיח משותף ומקדם בתוך המועצה ובין המועצה לגורמי מפתח במרחב הכפרי.
3. הקניית מיומנויות ניהוליות להובלה והתמודדות עם האתגרים העומדים לפתחם של המשתתפים בהווה ובעתיד.
4. תפיסת ההון האנושי- פיתוח תפקיד המנהלים כדמות מובילה ומתכללת תפיסה חברתית, כלכלית וארגונית כבסיס לקבלת החלטות דמוקרטיות בקהילה.
5. חיזוק וגיבוש קבוצת עמיתים מקצועית לומדת המקיימת שיח מפרה ומתחדש בהלימה לחזון המועצה.

רציונל

ייחודיות ההכשרה תבוא לידי ביטוי הן באופן העברת התכנית (תכנים, מתודות ומרצים) והן באוכלוסייה המשתתפת בה:

1. ההכשרה תסייע לרכוש ולפתח תפיסות ומיומנויות שיסייעו למשתתפים להשיג את מטרות התכנית.
2. ההכשרה תהווה מרחב למידה ועשייה המפגישה בין גורמים מגוונים העוסקים או יעסקו בעשייה ניהולית במועצה ויהוו בעתיד רשת עמיתים.
3. המשתתפים יהוו עתודה ניהולית לתפקידים שונים במרחב המועצה.
4. אחת מדרישות התכנית הינה ביצוע פרויקט ניהולי מערכת, זאת על מנת לאפשר התנסות מעשית, לקרב בין התכנים הנלמדים בתכנית למציאות הניהול היומיומית, ולאפשר התנסות בכלים הנלמדים כבר במהלך התכנית.
5. בנוסף, לכל משתתף יוצמד מנטור- מנהל מנוסה ממרחב המועצה ממנו יוכל ללמוד כיצד פועל המנהל אל מול האתגרים היומיומיים. כמו כן, המנטור יסייע למשתתף בפרויקט.
6. העברת התכנים תהיה ע"י מרצים עם היכרות מעמיקה בתחומים הנלמדים ובחלק מהתכנים ניסיון מוכח בשטח.
7. האחריות האישית ללמידה ולהתפתחות והפרואקטיביות של המשתתפים לאורך התכנית (לדוגמא, תכנון וביצוע של סיור מקצועי לכל משתתפי התכנית), יהוו מודלינג לאופן העבודה המצופה לאחר סיום התכנית.
8. במידת הצורך, ניתן לפצל את המשתתפים למגמות על פי הפרויקט אותו ינהלו במהלך הקורס ובכך לנהל שיח ספציפי ורלוונטי (מנהלי יישוב, בע"ת מרכזיים ביישובים, בע"ת במועצה, וכדו').
9. התכנית תלווה ע"י סביבה דיגיטלית לפיתוח מנהלים -MGPS- סביבה מתוקשבת המלווה את התכנית ומכילה כלים ליישום מידי ולשיפור ביצועים אישיים בתכני הקורס מהבית ומהסלולר.
10. יצירת בסיס ידע ושפה אחידה ומשותפת.



11. יצירת השראה, תחושת שייכות וגאווה למועצת מטה אשר כחלק מפרופסיה.

תכני ההכשרה יתבססו על שלושה צירים:

1. **ציר מקצועי** - ידע מוניציפאלי-קהילתי, ממשל, מדיניות ציבורית, חוק ומשפט, היכרות עם המועצה וממשקי עבודה מול המועצה, היכרות ועבודה במערכת דו-רובדית, תכנון ותשתיות, היבטים ארגוניים מוסדיים, כלכלה מקומית ועוד.
2. **ציר ניהול** - ניהול משימות, האצלת סמכויות, כתיבת יעדים ותכניות עבודה, בקרה, ניהול ישיבות ועוד.
3. **ציר מנהיגות ופיתוח אישי** - מודלים מנהיגותיים שונים, ערכים, הנעה, כלים אבחוניים להבנה של החוזקות והחולשות ועוד.

פרופיל המשתתפים:

1. מנהלי קהילה בהווה או כאלו המיועדים לתפקיד.
2. אנשים עם זיקה לעשייה ניהולית-קהילתית במרחב המועצה כגון יזמים, פרויקטורים, מנהלים בארגונים תעשייתיים, מנהלים כלכליים ועוד.
3. רכזי תחומים או ועדות בשכר וחברי ועד ביישובים השונים במועצה.
4. בעלי תפקידים במועצה עצמה המיועדים לתפקידים ניהוליים.

קריטריונים להשתתפות בתכנית:

1. מגורים במועצה או זיקה למועצה.
2. בעלי מחויבות לקידום פרויקט קהילתי מערכתי.
3. מחויבות לנוכחות והשתתפות פעילה בתכנית והשלמת המטלות (לפחות 80% השתתפות).
4. עדיפות תינתן למי שמכהן או עתיד לכהן בתפקיד ניהולי בקהילה.

פרטים נוספים:

התכנית תכלול מפגשים (הרצאות, סדנאות וכו'), סיורים מקצועיים, מפגשי מנטורינג ועבודה על פרויקט.

התכנית תיפתח ביום רביעי 23/1/2019 ותתקיים בימי רביעי בין השעות 16:00-20:30 (5 שעות אקדמיות). סה"כ 124 שעות אקדמיות.

עלות למשתתף – 1200 ₪

בסיום הקורס תינתן תעודה מטעם המועצה האזורית מטה אשר, חברת לוטס ומפעם גליל מערבי.

הרשמה:

1. הרשמה ומילוי שאלון - <https://goo.gl/forms/AdM1k7e0ncV5aoYu2>
2. המועמדים המתאימים יזמנו לראיון אישי עם צוות התוכנית

התוכנית בשיתוף מרכז מעברים, מרכז צעירים, היחידה לקידום מעמד האישה וחברת לוטס יועצים

לפרטים נוספים ניתן לפנות לאורית הלפרין נייד: 0508714814 מייל: orith@matteasher.org.il