

פרוטוקול ישיבת ועדת התקשרויות מיום 04 אוקטובר 2021

משתתפים: דן תנחומא – מנכ"ל המועצה, תומר גלעד – גזבר המועצה, עו"ד עמית מונצ'ר – יועמ"ש.
נוכחים: ליאור לוי – מהנדס המועצה, מורן ניר – עוזרת מנכ"ל המועצה.

על סדר היום:

1. אישור יועצים שניגשו לקולות קוראים בתחומים שונים.
2. אישור יציאה לקול קורא בתחום הרווחה: מדריך לאלימות במשפחה.
3. עדכון תנאים להצטרפות למאגר בתחום ההדרכה ההורית.
4. אישור הליך התקשרות לפי הנוהל בנוגע להתקשרות עם חברה שתספק עובד מטעמה לניהול מחלקת בינוי ותשתיות במועצה.

1. אישור יועצים שניגשו לקולות קוראים בתחומים שונים:

המועצה פרסמה קולות קוראים בתחום הרווחה: הדרכה הורית, טיפול זוגי ומשפחתי, מטפל גוף ונפש, מטפל פסיכודרמה, טיפול במשחק, טיפול NLP.
הוגשו מועמדות על ידי מציעים שונים. המסמכים נבחנו על ידי עוזרת מנכ"ל המועצה, וממצאיהם הוצגו בפני הוועדה.
הוועדה מחליטה לאשר את ממצאי הבדיקה, ובהתאם מאשרת את הצטרפותם למאגר של היועצים הבאים:

הדרכה הורית: תהילה קלדרון, ענת עם עד, עופרה מטוס.

טיפול זוגי ומשפחתי: טליה (נטשה) הנדלר.

מטפל גוף ונפש: ברוך לוי.

מטפל פסיכודרמה: עומר ויס.

טיפול במשחק: נגה אבידר.

טיפול NLP: גלית גולוב.

למציעים שלא עמדו בתנאי הקולות הקוראים ו/או לא צירפו את כל המסמכים הנדרשים, תישלח הודעה מתאימה.

2. אישור יציאה לקול קורא בתחום הרווחה, מדריך לאלימות משפחה:

הוועדה מאשרת יציאה לקול קורא למדריך לאלימות במשפחה.
התנאים להצטרפות למאגר:

1. ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות בתחום הטיפול באלימות במשפחה ובתחום הדרכת מטפלים ומנהלי יחידות לטיפול באלימות במשפחה.

יתרון: בעל ידע בתחום הטיפול המשפחתי ו/או בעל ידע והכרות עם הפעלה של יחידות אלמ"ב במגזר הכפרי, במועצות אזוריות.

2. השכלה: תואר ראשון ושני בתחום טיפול קליני ו/או עבודה סוציאלית.

3. עדכון תנאים להצטרפות למאגר בתחום ההדרכה ההורית:

- לבקשת מנהל מחלקת הרווחה, הוועדה מאשרת את עדכון התנאים להצטרפות למאגר בתחום ההדרכה ההורית, כך שהמועמד יידרש להיות:
- א. בעל הסמכה בתחום ההדרכה ההורית או לחילופין בעל תואר אקדמי בעבודה סוציאלית ו/או בפסיכולוגיה.
- ב. בעל ניסיון מעשי של 5 שנים לפחות בתחום הדרכת הורים.

4. אישור הליך התקשרות לפי הנוהל בנוגע להתקשרויות עם חברה שתספק עובד מטעמה לניהול

מחלקת בינוי ותשתיות במועצה:

ליאור לוי מציג את מאפייני ההתקשרויות. מדובר בהתקשרות עם חברה בתחום ההנדסה, אשר תספק למועצה עובד מטעמה, שישמש כמנהל מחלקת בינוי ותשתיות במועצה. החברה תידרש להציג את העובד המוצע על ידה לתפקיד, כאשר מודגש כי למועצה שמורה הזכות בכל עת להביא לסיום ההתקשרות בהודעה של 30 יום מראש, לרבות במקרה של החלפת העובד ו/או הפסקת עבודתו בחברה.

תיאור התפקיד:

התפקיד כולל, בין היתר, גיבוש, התוויה וביצוע מדיניות המועצה בתחומי בינוי ותשתיות, ניהול המחלקה, ניהול פרויקטים הנדסיים בתחום בינוי, אחזקה ופיתוח ותשתיות במועצה וביישובים, משלב היזום, דרך התכנון הביצוע ועד לסיום הביצוע. התפקיד יכלול עיסוק בתחומים הבאים:

בינוי ושיפוץ – בניית מבני ציבור, תשתיות – כבישים, חשמל, תקשורת, מים, ביוב, ניקוז וניהול תחזוקת מבני ציבור ותשתיות.

תכולת התפקיד:

- ◆ אחריות להפעלת מחלקת בינוי ותשתיות, כולל ניהול צוות עובדים, בקרה ופיקוח על פעילויות בתחומי הבינוי התשתיות ועוד.
- ◆ הכנת תכניות שנתיות ורב שנתיות בתיאום עם מהנדס המועצה.
- ◆ פיקוח והפעלת עבודת פרויקטורים וקבלנים בתחומי הבינוי והתשתיות.
- ◆ גיבוש פרויקטים והכנת תיקי תכנון.
- ◆ הכנת תקציב פרויקט, מקורות ושימושים ובקרה תקציבית של הפרויקט.
- ◆ הכנה וביצוע של מפרטי מכרזים וחוזים לפרויקטים.
- ◆ בקרה ואישור חשבוניות לתשלום.
- ◆ דיווח, מעקב ושחרור תקציבים ממשרדי ממשלה ורשויות.
- ◆ ייצוג המועצה בדיונים במוסדות וגופים שונים בנושאי תשתיות ובנייה בתיאום עם מהנדס המועצה.

דגשי אופי נדרשים מהעובד שיסופק על ידי החברה:

- ◆ יכולת עבודה רב ערוצית ובמקביל.
- ◆ יכולת עמידה בלחצים.

- ◆ יכולת זיכרון פרטים.
- ◆ שירותיות.
- ◆ קפדנות וסדר.
- ◆ ראייה כוללת רחבה.
- ◆ מנהיגות והובלה.

היקף המשרה ותקופת ההתקשרות:

100% משרה + ציפייה לשעות נוספות ככל שיידרש מהתפקיד.
תקופת ההתקשרות: 5 שנים עם אופציה להארכה של 3 שנים נוספות (או חלק מהן), בהתאם לשיקול דעת המועצה.

כפיפות:

עובד החברה יהיה כפוף למהנדס המועצה, וכן יעבוד ישירות גם מול ראש המועצה, מנכ"ל המועצה, הגזבר וגורמים נוספים.

תנאי העסקה בסיסיים על ידי החברה והיעדר יחסי עובד ומעביד:

החברה תספק לעובד המוקצה על ידה רכב (כולל כל ההוצאות הנלוות) וסלולרי, על חשבונה.
העובד לא ייחשב בשום מצב כעובד של המועצה, והוא יהיה עובד של החברה בלבד. בהתאם, כל תנאי העסקה יוסדרו ישירות בין החברה לבין העובד.

ליאור מסביר שמדובר בעבודה שדורשת יחסי אמון רציפים ותקינים עם נציגי המועצה. כן ליאור מציין כי יציאה למכרז במקרה זה לא תביא להשתתפות של גורמים ברמה המקצועית הנדרשת, וזאת לאור השכר הקבוע בחוקי הרשויות המקומיות לתפקידים מסוג זה.

בשים לב לנימוקיו של ליאור, היועמ"ש הביע דעתו כי בנסיבות העניין, תקנה 3(8) חלה על ההתקשרות המבוקשת.

הוועדה סבורה כי בנסיבות העניין מוצדק וסביר לבצע את ההתקשרות ללא מכרז, לפי סעיף 3(8) לתוספת השנייה לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958. זאת, בשים לב לטיב השירותים הייחודיים, למורכבותם, ולחשיבותם של מערכת יחסים תקינה ורציפה המבוססת על אמון הדדי, בין המועצה לבין מי שישפיק את השירותים. כמו כן, השתכנה הוועדה (בין היתר גם מניסיון העבר) כי בשל מגבלות השכר הקבועות לתפקידים מסוג זה ברשויות מקומיות, לא ייגשו מועמדים ראויים לתפקיד במסגרת מכרז.

תנאים להשתתפות בהליך:

העובד שיוצע על ידי החברה יידרש לעמוד בתנאים המצטברים הבאים:

א. השכלה: תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים:
הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים, או הנדסאי/טכנאי רשום באותם התחומים.

ב. ניסיון: 4 שנות ניסיון לפחות בתחום העיסוק נשוא ההתקשרות.

ג. היכרות עם יישומי מחשב: אופיס, בינארית או דומה.

אופן בחירת הזוכה:

שלב א':

עמידה בתנאים שלעיל: תיבחן עמידת העובד המוצע ע"י החברה בתנאים שפורטו לעיל.

שלב ב':

בחירת ההצעה הזולה ביותר: ההצעות ייבחנו בהתאם למשקלות הבאות:

א. מחיר (10%): התמורה החודשית המקסימאלית עבור השירותים הנדונים תעמוד על סך 35,000 ש"ח כולל מע"מ לחודש. המציעים יידרשו לתת הנחה שלא תעלה על 15% על התמורה המקסימאלית. ניתן לתת הנחה בשיעור 0%. מאידך גיסא, לא ניתן להציע תוספת או הנחה העולה על 15%, ומקרה כזה – תיפסל ההצעה אוטומטית.

ב. ראיון עם העובד המוצע על ידי החברה והגורם המוסמך עליו (90%): הוועדה תקיים ראיון התרשמות אליו יידרשו להתייצב העובד המוצע על ידי החברה וכן הגורם המוסמך על העובד. אי התייצבות של איזה משני הגורמים תביא לפסילת ההצעה.

הפנייה תיעשה למציעים הבאים:

קידן

רוטברט ניסים

וקסמן גוברין

איתם ליעד

שירה הנדסה

אפשטיין

Istern

גדיש

פלגי מים

ליגם

פרוטוקול זה יפורסם באתר האינטרנט של המועצה.

מאשר

דן תנחומא

מנכ"ל המועצה ויו"ר הוועדה